

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนปทุมวิไลสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พรจิต ปักกระณา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.วาสนา ชัดดียวงษ์
หลักสูตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนปทุมวิไล และ 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนปทุมวิไล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา และวิทยฐานะ เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวความคิดและทฤษฎีของกระทรวงศึกษาธิการ ประชากรที่ใช้ คือ ครูโรงเรียนปทุมวิไล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี จำนวน 214 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของเครจซ์และมอร์แกน ได้จำนวน 108 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการทดสอบค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนปทุมวิไล โดยรวมอยู่ในระดับมาก และ 2) ครูที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไม่แตกต่างกัน ส่วนครูสอนที่มีอายุ วุฒิการศึกษา และวิทยฐานะ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ : การบริหารงานบุคคล โรงเรียนปทุมวิไล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี